



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

П Р И К А З

28.06.2026

г. Владивосток

№ 132 - А

«Об утверждении и введении в действие «Положения о порядке подготовки и проведении специальной оценки условий труда»

В целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и совершенствования системы управления охраной труда (СУОТ),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о порядке подготовки и проведении специальной оценки условий труда» (далее – Положение) в ГАУ ДПО ПК ИРО (Приложение № 1);
2. Ввести в действие утвержденное Положение с момента подписания данного приказа;
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить всех работников с настоящим Положением под роспись;
4. Главному специалисту по охране труда сектора обеспечения безопасности организационно-правового центра Кобзарь В.А. обеспечить хранение и доступность «Положения о порядке подготовки и проведении специальной оценки условий труда»;
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

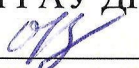
К.Э. Михалёва



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАУ ДПО ПК ИРО

 Титарова О.В.
« ____ » _____ 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. ректора ГАУ ДПО ПК ИРО

 Михалёва К. Э.
« ____ » _____ 2026г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке подготовки и проведении
специальной оценки условий труда**

1. Область применения

Настоящее положение о проведении специальной оценки условий труда (далее – Положение) является локальным нормативным актом Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО ПК ИРО, институт).

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса на ректора ГАУ ДПО ПК ИРО возлагается обязанность проводить специальную оценку условий труда в соответствии с порядком, установленным Правительством.

2. Порядок подготовки к проведению специальной оценки условий труда

2.1. Специальная оценка условий труда проводится совместно членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда ГАУ ДПО ПК ИРО и специализированной организацией.

При осуществлении отбора и заключения договора со специализированной организацией, проводящей специальную оценку условий труда, ректор (далее – руководитель) организует проверку специализированной организации на соответствие следующим требованиям:

- указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности «проведение специальной оценки условий труда»;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей — «общая гигиена», «гигиена труда», «санитарно-гигиенические лабораторные исследования»;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

2.2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда приказом ректора образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее — комиссия), число членов которой должно быть нечетным.

2.3. Члены комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда составляют перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, который утверждает председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

2.4. Члены комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, составляют график проведения специальной оценки условий труда, который утверждает председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

2.5. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить работодателю (или уполномоченному лицу) идентификационный номер, присвоенный в автоматическом режиме Федеральной государственной информационной системой учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

3. Сроки проведения специальной оценки условий труда

3.1. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ.

3.2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 12 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

3.3. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления следующих случаев:

- получение руководителем предписания государственного инспектора о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона № 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;

- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих

лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.4. При изменениях в штатном расписании (переименование должности, переименование структурного подразделения) приказом руководителя создается комиссия для принятия решения о необходимости проведения (непроведения) внеплановой специальной оценки условий труда. После рассмотрения изменений в штатном расписании и определения необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда комиссия представляет ректору письменное решение о необходимости проведения (непроведения) внеплановой специальной оценки условий труда с обоснованием выводов.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

4.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - классификатор);
- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- оформление результатов идентификации.

4.2. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации оформляются экспертом и утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - комиссия).

4.3. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

- технической (эксплуатационной) документации на автомобили, инструменты и приспособления, используемые работником на рабочем месте;
- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;
- результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания).

Указанные в настоящем пункте документация и материалы представляются работодателем при их наличии.

4.4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

4.5. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.6. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет).

4.7. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

5. Декларирование условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

5.1. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее — декларация) оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально

вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.2. Декларация подписывается ректором и заверяется печатью и подается работодателем по форме согласно приложению № 1 в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (далее — государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

5.3. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью руководителя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5.4. Декларация подается в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2021, № 1, ст. 42), на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

5.5. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

5.6. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. ([Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ](#)).

5.7. В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника

вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

7. Классификация условий труда

7.1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса — оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Оптимальными условиями труда (1-й класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

7.2. Согласно проведенным СОУТ в ГАУ ДПО ПК ИРО установлен 2-й класс (допустимые условия труда) на всех рабочих местах.

8. Результаты проведения специальной оценки условий труда

8.1. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, который включает в себя:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводную ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер, указанный в пункте 2.5 настоящей процедуры.

8.2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке и при условии организации взаимодействия физического лица с такой инфраструктурой с применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации.

8.3. Руководитель (или уполномоченное им лицо) в течение трех дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

8.4. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные Федеральным законом № 426-ФЗ.

8.5. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение трех рабочих дней со дня внесения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

8.6. После получения результатов проведения специальной оценки условий труда издается приказ о завершении проведения специальной оценки условий труда, в котором подводятся итоги проведения специальной оценки условий труда и назначаются ответственные за ознакомление работников с их условиями труда.

Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах осуществляется под подпись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

8.7. Вновь принятым работникам ознакомление с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах организует лицо, ответственное за проведение вводного инструктажа по охране труда, в процессе проведения вводного инструктажа по охране труда.

8.8. Руководитель (или уполномоченное им лицо) с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

8.9. Руководитель (или уполномоченное им лицо) вправе требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС) учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

8.10. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда обязана рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

8.11. Работник вправе представлять в комиссию по проведению СОУТ ГАУ ДПО ПК ИРО в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, для передачи организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях устранения выявленных несоответствий.

8.12. На основании ст. 5 Федерального закона № 426-ФЗ сотрудник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

8.13. В свою очередь, работодатель обязан ознакомить работника с картой СОУТ в письменной форме под роспись в течение 30 календарных дней с момента утверждения отчета.

8.14. С 21 ноября 2025 года появилась возможность проактивного информирования сотрудников о результатах проведения специальной оценки условий труда через портал Госуслуг.

9. Штрафы за нарушение порядка проведения СОУТ

9.1. Если нарушен порядок проведения оценки или ее вообще не проводили, в этом случае предусмотрены штрафы (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП):

- предупреждение или штрафные санкции в размере 5000 - 10 000 руб. для должностных лиц и ИП;
- штрафные санкции в сумме 60 000 - 80 000 руб. для юридических лиц.

9.2. При выявлении нарушений инспекция по труду составит предписание об их устранении в отведенные сроки. Если этого не сделать, опять будет штраф:

- 1000 - 2000 руб. для должностных лиц и ИП;
- 10 000 — 20 000 руб. для юридических лиц;
- Руководителю грозит дисквалификация.

9.2.3. За повторное нарушение установлены повышенные штрафы:

- для должностных лиц ст 30 до 40 тысяч рублей или дисквалификация;
- для юридических лиц от 100 до 200 тысяч рублей.

10. Нормативные ссылки

Нормативной основой для проведения специальной оценки условий труда являются:

10.1. Трудовой кодекс;

10.2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

10.3. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда».

10.4. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

10.5. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

Приложение № 1
к Положению о порядке подготовки и проведению
специальной оценки условий труда

**Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям
охраны труда**

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),					
подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,					
идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)					
заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)					
(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)					
по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.					
Декларация подана на основании					
(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)					
Специальная оценка условий труда проведена					
				(наименование организации, проводившей специальную	
оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)					
Дата подачи декларации «			»	20	г.

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)			
М.П.			
	(дата регистрации)		(регистрационный номер)
	(подпись)		(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

ОБРАЗОК