

Инновации, объединяющие поколения

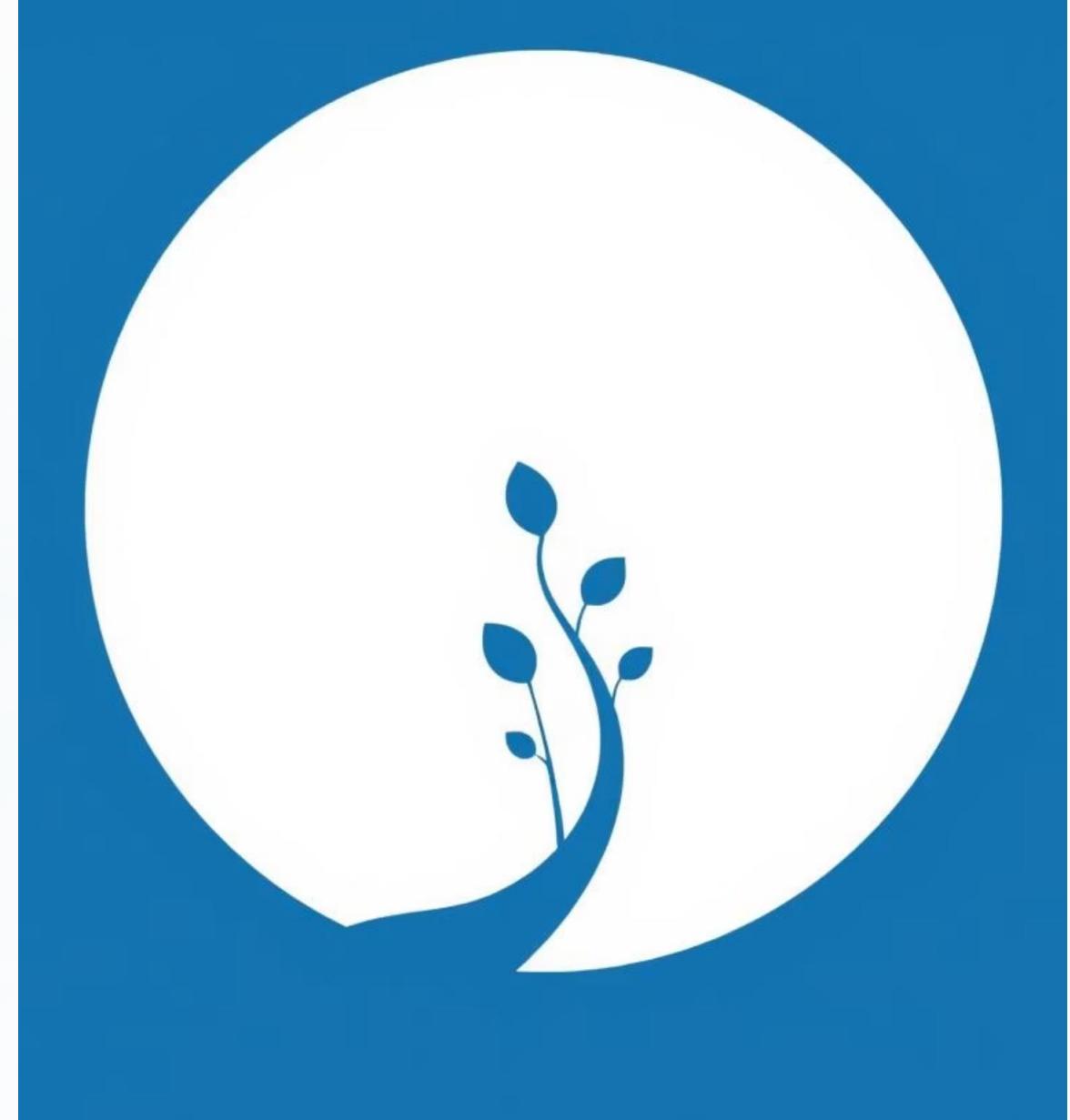
Региональная модель инновационной среды
полного цикла «производства» педагогического
ресурса

Актуальность и обоснование проекта

Качество современного образования напрямую зависит от подготовки педагогических кадров.

Проект направлен на создание условий для последовательного профессионального роста и самореализации педагогов всех возрастов, обеспечивая их адаптацию к меняющимся стандартам и технологиям.

Региональная модель стимулирует инновационный потенциал педагогов на каждом этапе их карьерного пути, создавая уникальное профессиональное пространство.



Исходные теоретические положения

Инновационная среда обеспечивает систематическое осмысление потребностей в изменениях и поиск лучших практик.

Проект создает региональную инфраструктуру для полного цикла «производства» педагогического ресурса: от школьника психолого-педагогического класса до «серебряного наставника».

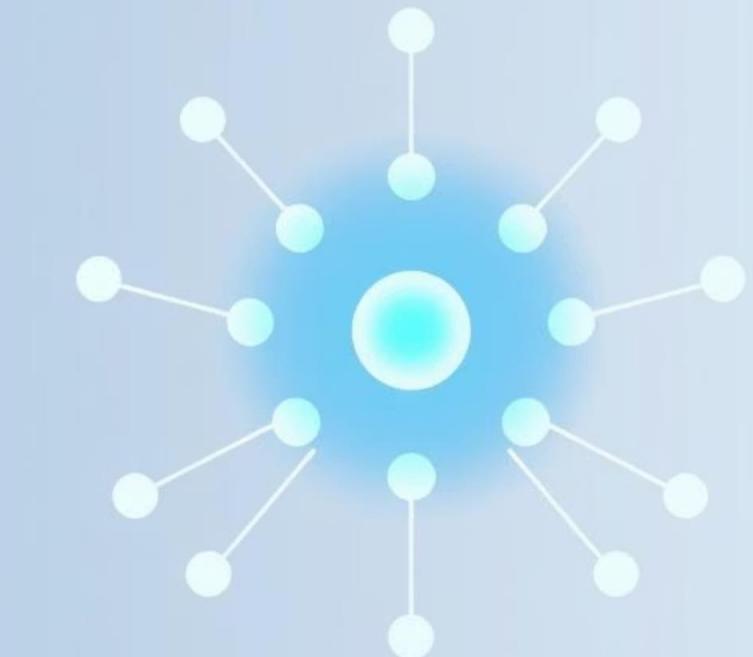
При разработке проекта использованы средовый, акмеологический, гуманитарно-антропологический, инновационный подходы, отражающие специфику развития инновационного потенциала специалистов на всех этапах профессиональной карьеры.

Миссия проекта

Объединяя экспертов, педагогов и управленцев, мы создаём живое разновозрастное профессиональное сообщество, где знания превращаются в практические действия, а действия – в лучшие образовательные практики; где институты последипломного педагогического образования становятся катализаторами изменений, вдохновляющими педагогов на разработку, внедрение и масштабирование новых решений, повышая качество образования в регионе

Стратегическая цель

Трансформация Института в инновационный хаб непрерывного развития профессиональных компетенций работников образования Приморского края, обеспечивающий качественно новое образование, создающий конкурентный уровень общего образования, сопоставимый с лучшими российскими регионами по качеству образовательных результатов и гарантирующий подготовку кадров для высших приоритетов развития региона.



Цель и целевые группы проекта

Разработать и внедрить к 2030 году региональную модель инновационной среды полного цикла «производства» педагогического ресурса Приморского края

1

Педагогически
талантливая молодёжь

2

Студенты

3

Молодые педагоги

4

Проактивные педагоги

5

Серебряные наставники

Элементы инновационной инфраструктуры

Управление

- Единое нормативно-правовое сопровождение
- Кросс-функциональные команды
- Сетевые сообщества, наставничество
- Межведомственное партнерство

Содержание

- Практико-ориентированные проекты
- Креативные образовательные пространства
- Практики лидеров образования

Цифровая трансформация

- Цифровые симуляторы и тренажёры
- Сетевые образовательные программы
- Навигаторы лучших практик





«Педагогика — профессия мечты»

Мотивация талантливой молодёжи к выбору педагогического профиля и закреплению в системе образования Приморского края

Ключевые инновации: конкурсы профпроб, тренажеры ситуаций, интенсивы с лидерами образования



«Лаборатория профессионального совершенствования»

Система взаимодействия с лидерами образования для практико-ориентированной подготовки студентов

Ключевые инновации: трехуровневое наставничество, акция «Меняй будущее», тренажер «Успех каждого ребенка»



«Молодые кадры — будущее образования»

Поддержка молодых педагогов через наставничество и нематериальные стимулы для успешного старта карьеры

Ключевые инновации: «Школа молодых педагогов», «Аспирантская студия», «НЕоучебник Педагогики», чат-бот «Виртуальный наставник»



«Образовательная траектория успеха»

Методическое сопровождение для повышения квалификации, развития компетенций и внедрения инноваций

Ключевые инновации: трансформация логики повышения квалификации, персонализированные маршруты, сетевые сообщества методистов

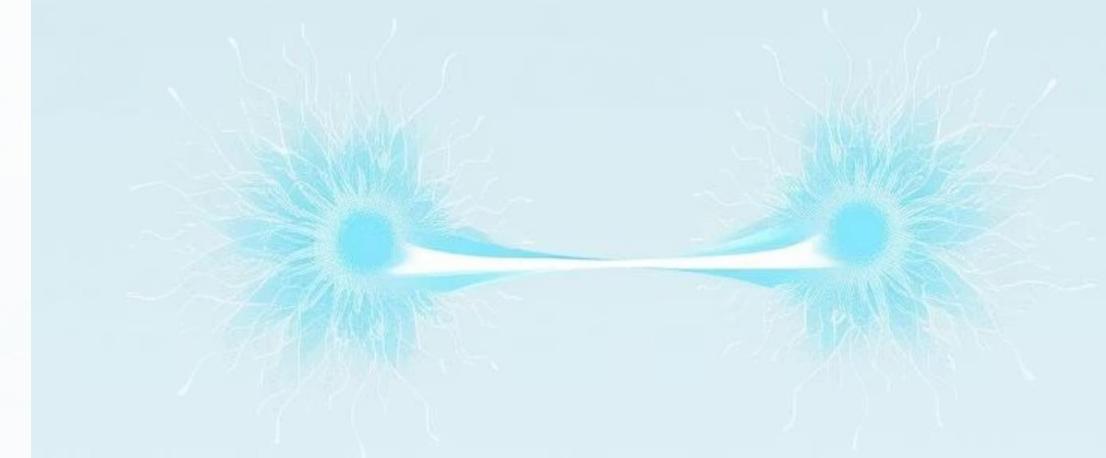


«Серебряная педагогика: мост поколений»

Вовлечение опытных педагогов пенсионного возраста («серебряных наставников») в качестве менторов и консультантов для молодых коллег.

Ключевые инновации:

сообщество «серебряных педагогов»,
музей «Педагоги-легенды Приморского края»,
экскурсионные маршруты с участием школьников психолого-педагогических классов



Ключевые инновации



1 Тренажёры симуляции

Для профессиональных проб и реальных ситуаций

2 Трёхуровневое наставничество

Студент → педагог → лидер образования

3 «НЕоучебник Педагогики»

Сборник кейсов от молодых педагогов

4 Персонализированные маршруты

На основе диагностики дефицитов

5 Музей «Педагоги-легенды»

Сохранение и передача педагогических традиций

В структуре программы развития



Ректор

Наблюдательный совет

Проректор по научно-исследовательской и учебно-методической работе

Учебный отдел

Отдел аттестации педагогических кадров

Кафедра педагогики и психологии воспитания

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Проректор по информатизации и оценке качества образования

Центр государственной аттестации

Центр по сопровождению информационных систем и защите информации

Центр мониторинговых исследований

Общее собрание работников

Проректор по стратегическому развитию системы общего

Отдел аналитической и проектной работы

Отдел медиапланирования

Проректор по развитию инновационной деятельности

Региональный центр выявления, поддержки и развития одаренных детей и талантливой молодежи

Сектор информационно-технического обеспечения

Ученый совет

Главный бухгалтер

Сектор бухгалтерского учета и отчетности

Административно-хозяйственный отдел

Организационный отдел

Сектор обеспечения и закупок



Региональная модель "Иновации, объединяющие поколения"

Сайт: <https://pkiro.ru/>