

# **Инновации, объединяющие поколения**

Региональная модель инновационной среды  
полного цикла «производства» педагогического  
ресурса

Качество современного образования напрямую зависит от подготовки педагогических кадров.

Проект направлен на создание условий для последовательного профессионального роста и самореализации педагогов всех возрастов, обеспечивая их адаптацию к меняющимся стандартам и технологиям.

Региональная модель стимулирует инновационный потенциал педагогов на каждом этапе их карьерного пути, создавая уникальное профессиональное пространство.



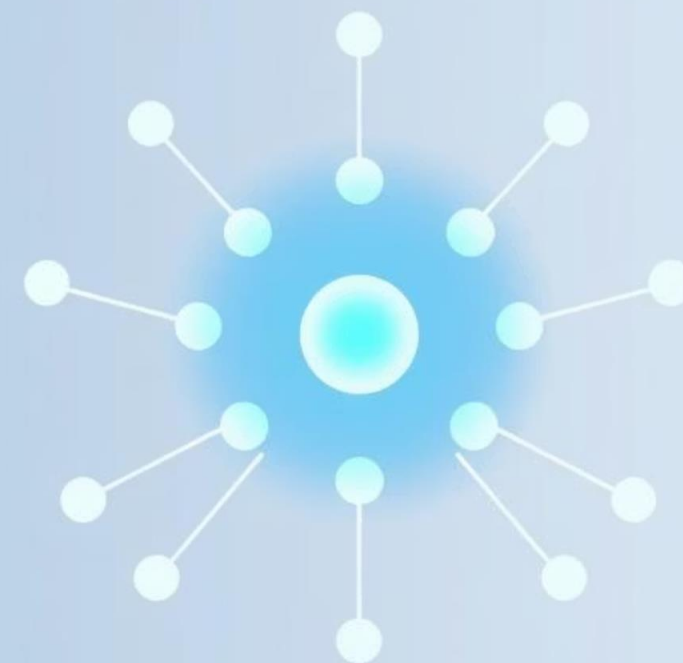
Инновационная среда обеспечивает систематическое осмысление потребностей в изменениях и поиск лучших практик.

Проект создает региональную инфраструктуру для полного цикла «производства» педагогического ресурса: от школьника психолого-педагогического класса до «серебряного наставника».

При разработке проекта использованы средовый, акмеологический, гуманитарно-антропологический, инновационный подходы, отражающие специфику развития инновационного потенциала специалистов на всех этапах профессиональной карьеры.

Объединяя экспертов, педагогов и управленцев, мы создаём живое разновозрастное профессиональное сообщество, где знания превращаются в практические действия, а действия – в лучшие образовательные практики; где институты последипломного педагогического образования становятся катализаторами изменений, вдохновляющими педагогов на разработку, внедрение и масштабирование новых решений, повышая качество образования в регионе

Трансформация Института в инновационный хаб непрерывного развития профессиональных компетенций работников образования Приморского края, обеспечивающий качественно новое образование, создающий конкурентный уровень общего образования, сопоставимый с лучшими российскими регионами по качеству образовательных результатов и гарантирующий подготовку кадров для высших приоритетов развития региона.



# Цель и целевые группы проекта

Разработать и внедрить к 2030 году региональную модель инновационной среды полного цикла «производства» педагогического ресурса Приморского края

1

**Педагогически  
талантливая молодёжь**

2

**Студенты**

3

**Молодые педагоги**

4

**Проактивные педагоги**

5

**Серебряные наставники**



## Управление

- Единое нормативно-правовое сопровождение
- Кросс-функциональные команды
- Сетевые сообщества, наставничество
- Межведомственное партнерство

## Содержание

- Практико-ориентированные проекты
- Креативные образовательные пространства
- Практики лидеров образования

## Цифровая трансформация

- Цифровые симуляторы и тренажёры
- Сетевые образовательные программы
- Навигаторы лучших практик





## «Педагогика — профессия мечты»

Мотивация талантливой молодёжи к выбору педагогического профиля и закреплению в системе образования Приморского края

Ключевые инновации: конкурсы профпроб, тренажеры ситуаций, интенсивы с лидерами образования



## «Лаборатория профессионального совершенствования»

Система взаимодействия с лидерами образования для практико-ориентированной подготовки студентов

Ключевые инновации: трехуровневое наставничество, акция «Меняй будущее», тренажер «Успех каждого ребенка»





## «Молодые кадры — будущее образования»

Поддержка молодых педагогов через наставничество и нематериальные стимулы для успешного старта карьеры

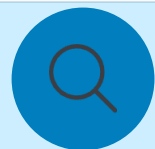
Ключевые инновации: «Школа молодых педагогов», «Аспирантская студия», «НЕоучебник Педагогики», чат-бот «Виртуальный наставник»



## «Образовательная траектория успеха»

Методическое сопровождение для повышения квалификации, развития компетенций и внедрения инноваций

Ключевые инновации: трансформация логики повышения квалификации, персонализированные маршруты, сетевые сообщества методистов

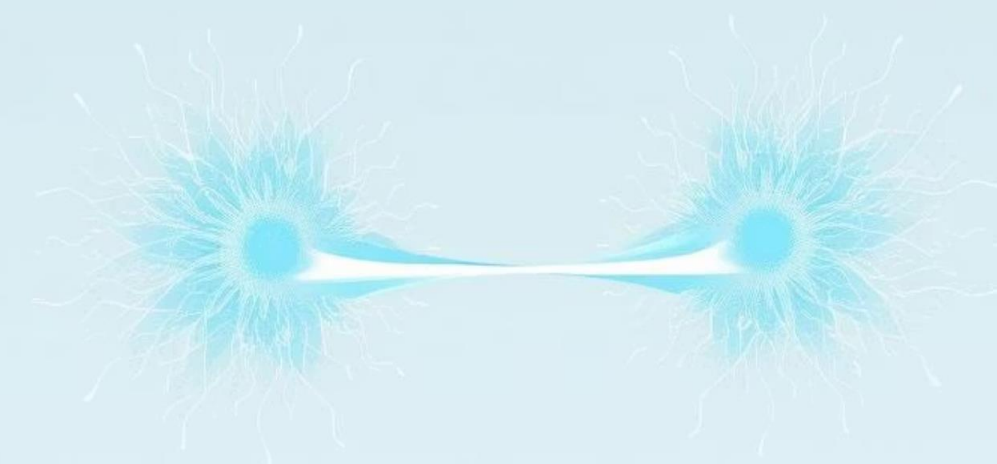


## «Серебряная педагогика: мост поколений»

Вовлечение опытных педагогов пенсионного возраста («серебряных наставников») в качестве менторов и консультантов для молодых коллег.

### Ключевые инновации:

сообщество «серебряных педагогов»,  
музей «Педагоги-легенды Приморского края»,  
экскурсионные маршруты с участием школьников психолого-педагогических классов



1

## **Тренажёры симуляции**

Для профессиональных проб и реальных ситуаций

2

## **Трёхуровневое наставничество**

Студент → педагог → лидер образования

3

## **«НЕоучебник Педагогики»**

Сборник кейсов от молодых педагогов

4

## **Персонализированные маршруты**

На основе диагностики дефицитов

5

## **Музей «Педагоги-легенды»**

Сохранение и передача педагогических традиций

# В структуре программы развития





Ректор

Наблюдательный совет

Общее собрание работников

Ученый совет

Проректор по научно-исследовательской и учебно-методической работе

Проректор по информатизации и оценке качества образования

Проректор по стратегическому развитию системы общего

Проректор по развитию инновационной деятельности

Главный бухгалтер

Административно-хозяйственный отдел

Учебный отдел

Центр государственной аттестации

Отдел аналитической и проектной работы

Региональный центр выявления, поддержки и развития одаренных детей и талантливой молодежи

Сектор бухгалтерского учета и отчетности

Организационный отдел

Отдел аттестации педагогических кадров

Центр по сопровождению информационных систем и защите информации

Отдел медиапланирования

Сектор информационно-технического обеспечения

Сектор обеспечения и закупок

Кафедра педагогики и психологии воспитания

Центр мониторинговых исследований

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников



# **Региональная модель "Инновации, объединяющие поколения"**

Сайт: <https://pkiro.ru/>