

Положение

о деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Приморского края

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Приморского края (далее – ЦНППМПР) является структурным подразделением организации Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее - ГАУ ДПО ПК ИРО).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции и основные направления деятельности ЦНППМПР на территории Приморского края, созданного для решения задач, сформулированных в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.2. ЦНППМПР является элементом функционирования единой федеральной системы научно – методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

1.3. Комплексное сопровождение деятельности ЦНППМПР осуществляется через Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации». Основным инструментом взаимодействия является единый федеральный портал дополнительного профессионального педагогического образования по ссылке <https://dppo.apkpro.ru/>.

1.4. ЦНППМПР в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Приморского края, настоящим Положением и локальными правовыми актами ЦНППМПР.

1.5. Работа ЦНППМПР строится на информационной открытости, доступности информации по всем направлениям деятельности. Информация о деятельности ЦНППМПР размещается на сайте ГАУ ДПО ПК ИРО в разделе ЦНППМПР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Цель, задачи и функции ЦНППМПР

2.1. Целью деятельности ЦНППМПР является формирование организационно-методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования Приморского края, непрерывной актуализации и расширения профессиональных знаний педагогических работников в течение всей трудовой деятельности в сфере образования, в том числе для удовлетворения образовательных потребностей и запросов, адаптации к меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, подготовки к выполнению новых видов профессиональной деятельности.

Главным приоритетом в деятельности ЦНППМПР является формирование организационно – методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования в Приморском крае, в том числе за счет сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

2.2. Главной задачей ЦНППМПР является обеспечение стабильной, системной организационно-методической работы, необходимой для профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

2.3. Основными функциями ЦНППМПР являются:

формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

фасилитация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику;

выявление, систематизация, отбор и распространение новых рациональных и эффективных педагогических (управленческих) практик;

создание и развитие распределенной сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов;

организация проведения и сопровождения стажировок, практик и консультаций педагогических работников в различных формах в образовательных организациях;

организация поддержки педагогических работников по формированию и реализации индивидуальных образовательных маршрутов;
 организация работы площадок для развития профессиональных педагогических сообществ;
 внедрение моделей «горизонтального» обучения;
 сопровождение реализации целевой модели наставничества педагогических работников;
 организация и проведение конференций, семинаров, «круглых столов», других мероприятий, соответствующих задачам и компетенциям ЦНППМПР;
 оказание информационно-аналитических, консультационных, учебно-методических услуг заказчикам в пределах компетенции ЦНППМПР;
 активное использование цифровых технологий при реализации образовательных проектов.

2.4. Целевым результатом деятельности ЦНППМПР является решение практико – ориентированных задач педагогов в вопросах результативности обучения, преимуществ современного учебного оборудования, развития у учащихся функциональной и иных видов грамотностей, содействия развитию социально ответственной личности.

3. Права и обязанности сотрудников ЦНППМПР

3.1. Сотрудники ЦНППМПР вправе:

повышать профессиональную квалификацию в различных формах;
 участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности ЦНППМПР;
 пользоваться информационным фондом ЦНППМПР;
 организовывать совместную деятельность с учебными, научными и других структурными подразделениями ГАУ ДПО ПК ИРО;
 получать в пределах своих должностных обязанностей документы и информацию, необходимую для выполнения ЦНППМПР своих функций;
 использовать компьютерную, множительную и иную оргтехнику, средства связи, а также иные материальные ресурсы ЦНППМПР для выполнения своих функций;
 пользоваться другими правами, предусмотренными учредительными документами ЦНППМПР, иными локальными правовыми актами ЦНППМПР.

3.2. Сотрудники ЦНППМПР обязаны:

выполнять качественно и в полном объеме возложенные на них трудовые обязанности в соответствии с заключенными трудовыми договорами и должностными инструкциями, иными локальными актами ЦНППМПР;
 систематически повышать свой профессиональный уровень;

придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять в необходимых случаях конфиденциальность служебной информации;

выполнять иные обязанности, предусмотренные учредительными документами ЦНППМПР, правилами внутреннего трудового распорядка ЦНППМПР, иными локальными актами ЦНППМПР.

3.3. Ответственность сотрудников ЦНППМПР устанавливается их должностными инструкциями, иными локальными актами ЦНППМПР.

4. Управление ЦНППМПР и организация работы

4.1. Координацию деятельности и оперативное управление ЦНППМПР осуществляет руководитель ЦНППМПР, в том числе:

организует работу и осуществляет административное руководство ЦНППМПР;

представляет ЦНППМПР по вопросам установленной сферы деятельности ЦНППМПР в исполнительных органах государственной власти и муниципальных органах, осуществляющих управление в сфере образования;

запрашивает и получает от сотрудников ЦНППМПР сведения, необходимые для принятия решений по вопросам деятельности ЦНППМПР;

осуществляет подготовку и представление документов, отчетов и иных документов, касающихся деятельности ЦНППМПР;

организует информационное обеспечение ЦНППМПР;

выполняет иные виды работ, связанные с деятельностью ЦНППМПР.

4.2. Сотрудники ЦНППМПР назначаются на должность и освобождаются от нее приказом ректора ГАУ ДПО ПК ИРО. Сотрудники ЦНППМПР могут осуществлять свою деятельность как штатные работники, так и по совместительству. К работе ЦНППМПР могут привлекаться высококвалифицированные специалисты из научных и образовательных организаций Приморского края и России на договорной основе.

4.3. Деятельность ЦНППМПР осуществляется согласно плану мероприятий регионального проекта «Современная школа», реализуемого на территории Приморского края в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Приложение 3

Медиаплан
по информационному сопровождению создания и функционирования
Центра непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников на территории Приморского края

№	Наименование мероприятия (-й)	СМИ	Срок исполнения	Смысловая нагрузка	Форма сопровождения
1.	Презентация проекта и концепции Центра для различных аудиторий (директора, заместители директора, педагоги образовательных организаций, специалисты управлений образования муниципалитетов и муниципальных методических служб). Запуск страницы ЦНППМПР на официальном сайте ГАУ ДПО ПК ИРО Создание официальной страницы ЦНППМПР в социальных сетях	Интернет-ресурсы Социальные сети	Март – май 2021 года	Подготовительные материалы	Новости, анонсы, презентация, мультимедиа
2.	Мероприятия по повышению квалификации сотрудников ЦНППМПР по программам дополнительного профессионального образования Федерального оператора	Интернет-ресурсы Социальные сети	Март-Сентябрь 2021 года	Выпускается новость об участии сотрудников в образовательной сессии и отзывы сотрудников по итогам сессий	Новости, фоторепортажи
3.	Начало ремонта / закупка оборудования/ окончание ремонтных работ и оснащения ЦНППМПР	Интернет-ресурсы Социальные сети	Март – сентябрь 2021 года	Фотофиксация состояния ремонтных работ и установки оборудования	Новости, фоторепортажи

4.	Торжественное открытие ЦНППМПР	Печатные СМИ и Интернет-ресурсы, социальные сети	Сентябрь 2021 года	Онлайн информация на порталах.	Новости, фоторепортажи
5.	Поддержание интереса к ЦНППМПР и общее информационное сопровождение. Информация об образовательных событиях, проводимых ЦНППМПР	Печатные СМИ и Интернет-ресурсы, социальные сети	постоянно	Репортажи об образовательном процессе в ЦНППМПР, отзывы педагогов, публикация статистики	Интервью, статьи, новости, фоторепортажи

Приложение 4

**Перечень показателей эффективности
Центра непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников на территории Приморского края**

№	Наименование показателя	Значение, в год
1	Доля педагогических работников Приморского края, для которых в ЦНППМПР были разработаны индивидуальные образовательные маршруты	10% от общей численности педагогических работников Приморского края (в год открытия 5%)
2	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в ЦНППМПР	10% от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Приморского края (в год открытия 5%)
3	Доля сотрудников ЦНППМПР, прошедших обучение на базе Федерального оператора	100% от общего количества сотрудников (в год открытия 50%)
4	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно – методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	4 ед. (в год открытия 2 ед.)
5	Количество образовательных организаций Приморского края, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%
6	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20% школ Приморского края (в год создания 10%)
7	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20% школ Приморского края (в год создания 10%)