



**ДЦСС**

# **ПРОФОРИЕНТАЦИЯ - КАК ФОРМА ПОДГОТОВКИ ВНЕШНЕГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРЕДПРИЯТИЙ АО «ДЦСС»**

Начальник отдела обучения и оценки  
персонала АО «ДЦСС»  
Киренко Максим Борисович

# СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

С 2015 года Обществах группы АО «ДЦСС» действует и развивается система подготовки кадров принятая в ПАО «НК «Роснефть»:

## ШКОЛА - ВУЗ/КОЛЛЕДЖ - ПРЕДПРИЯТИЕ

- **Непрерывность**
  - с девятого класса школы и до конца третьего года работы на предприятии – 10 лет
- **Профилизация**
  - изучение профессиональных дисциплин
  - знакомство с производством и специалистами предприятия
- **Практикоориентированность**
  - получение рабочей профессии, проектные задания от предприятий
- **Участие работодателя**
  - материально-техническая поддержка
  - разработка и проведение профориентационных мероприятий
  - привлечение специалистов предприятия





# ШКОЛА – ИНЖЕНЕРНЫЙ «РОСНЕФТЬ-КЛАСС» ПО НАПРАВЛЕНИЮ СУДОСТРОЕНИЕ

2024

## ПРОФИЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В 9-11 КЛАССАХ

- углубленная подготовка по профильным предметам: математика, физика, информатика, черчение
- предпрофессиональная подготовка по инженерным дисциплинам: 3Д проектирование, робототехника, оптика лазера, материаловедение
- профессиональное обучение (аттестат + профессия): сварка, электромонтаж
- профориентация с участием индустриальных партнеров:
  - профтестирование, экскурсии на производство, знакомство с оборудованием и технологиями предприятий судостроения и судоремонта
  - участие во Всероссийском чемпионате профессионального мастерства, проведение профильной смены ВДЦ «Океан»
  - проектная работа по заданиям и с привлечением специалистов предприятий
  - тематические классные часы со специалистами предприятий
  - четыре школы во Владивостоке и Большом Камне, 90 % выбирают инженерные направления подготовки



## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: КОЛЛЕДЖ, ВУЗ

### ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА В ИНТЕРЕСАХ ПРЕДПРИЯТИЯ

- около 400 целевых студентов в 50 вузах и колледжах России
- ведущие образовательные учреждения по профилю подготовки – кораблестроение, машиностроение
- заключение договора о целевой подготовке с поступающим или со студентом
- стипендии от предприятия - будущего работодателя за хорошую учёбу
- компенсация расходов на дополнительное обучение и проезд к месту работы
- подготовка курсовых и дипломных работ по реальным судостроительным проектам
- производственная практика на предприятии
- гарантированное трудоустройство после окончания обучения
- 200 целевиков уже приступили к работе на предприятиях





# МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

## РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **адаптационный курс для вновь трудоустроенных:** знакомство с коллективом и структурой предприятия, корпоративной культурой
- **социальная поддержка:** предоставление жилья и компенсация стоимости аренды жилья для иногородних, подъемные в размере оклада
- **наставничество:** профессиональное обучение на рабочем месте
- **профессиональное и личностное развитие:** научно-техническая конференция, конкурс профессионального мастерства, деловые оценочные игры, тренинги личностного роста
- **карьерный рост:** аттестация на следующую квалификационную категорию, включение в кадровый резерв руководителей
- **культурно-спортивные и молодежные мероприятия:** спортивные секции, турпоходы, социальные акции

