



Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Приморский краевой институт
развития образования»
(ГАУ ДПО ПК ИРО)

Руководителям органов местного
самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования

ул. Станюковича, 28, г. Владивосток, 690003
Телефон: 8(423)241-43-77
E-mail: info@pkiro.ru
ОКПО 16522947, ОГРН 1022502262452
ИНН/КПП 2540019440/254001001

13.03.2024 409

На № _____ от _____

Информируем о том, что во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 23.07.2020 года № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам СПО», приказа министерства образования Приморского края «О реализации методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам» № 23/11207 от 30.08.2023 государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО ПК ИРО) проводит мониторинговое исследование (далее – Мониторинг) реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН) в общеобразовательных организациях Приморского края.

Цель Мониторинга – установление уровня соответствия реализации ЦМН в общеобразовательных организациях Приморского края методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ и целевым показателям региональной целевой модели наставничества.

Сбор данных проводится до 1 мая 2024 года путем заполнения анкеты «Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края».

По вопросам заполнения анкеты обращаться к Сеничевой Юлии Алексеевне, главному эксперту, моб. 8 (924) 25-18-521, эл. почта senicheva@pkiro.ru.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Ректор

Т.В. Мельникова

Сеничева Юлия Алексеевна,
8(924) 251-85-21

Регламент проведения Мониторинга по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края.

Цель Мониторинга – определение уровня соответствия реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН) в общеобразовательных организациях Приморского края методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ и целевым показателям региональной целевой модели наставничества.

Задачи мониторинга - оценить организацию деятельности общеобразовательных организаций (далее – ОО) и муниципальных методических служб (далее – ММС) Приморского края по следующим показателям:

- по доле ОО от общего количества ОО, имеющих на сайте Положение о системе наставничества в образовательной организации;
- по доле ОО от общего количества ОО, имеющих размещенную на сайте дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества в образовательной организации;
- по доле ОО от общего количества ОО, имеющих размещенные на сайте программы наставничества;
- по доле ОО от общего количества ОО, имеющих размещенные на сайте приказы о назначении наставников;
- по количеству и доле образовательных организаций от общего числа образовательных организаций, в которых на отчетный период внедрена ЦМН;
- по количеству и доле педагогических работников, охваченных ЦМН за отчетный период;
- по количеству и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, вовлеченных в реализацию ЦМН и получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах;
- по количеству и доле от общего числа учащихся ОО, вовлеченных в различные формы наставничества на институциональном, муниципальном и региональном уровнях;
- по количеству и доле педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства за отчетный период;
- по наличию муниципального плана/дорожной карты по организации и проведению комплекса тематических мероприятий с участием наставников и наставляемых в муниципальной системе образования;
- по наличию муниципального банка наставнических практик;
- по наличию муниципальной Школы наставничества.

Объект Мониторинга: уровень соответствия реализации ЦМН в ОО Приморского края методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ и целевым показателям региональной целевой модели наставничества.

В Мониторинге принимают участие общеобразовательные организации. Специалисты муниципальных органов управления образования (далее – МОУО) или ММС, выполняющих функцию муниципального куратора ЦМН, осуществляют сбор, обработку информации и заполнение общей для муниципалитета анкеты.

Мониторинг предполагает сбор объективных данных с их последующей верификацией, их статистическую обработку и анализ результатов для принятия мер, направленных на реализацию целевой модели наставничества (далее ЦМН) в общеобразовательных организациях Приморского края методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ и целевым показателям региональной целевой модели наставничества.

Итоговым документом для принятия управленческих решений является аналитическая справка по результатам Мониторинга.

1. Общие положения.

1.1. Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в ОО Приморского края в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ проводится во исполнение приказа Министерства образования Приморского края от 23.07.2020 года № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам СПО», приказа Министерства образования Приморского края «О реализации методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам» № 23/11207 от 30.08.2023.

1.2. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга на территории Приморского края, определяет порядок его организации.

1.3. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет ГАУ ДПО ПК ИРО.

1.4. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее — Центр) ГАУ ДПО ПК ИРО.

II. Требования к порядку проведения Мониторинга

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ГАУ ДПО ПК ИРО.

- 2.2. Участниками Мониторинга являются ОО Приморского края.
- 2.3. Мониторинг проходит на двух уровнях: муниципальном и региональном.
- 2.4. Центр обеспечивает МОУО или ММС необходимым для проведения Мониторинга материалом, который направляется в электронном виде для дальнейшего использования. МОУО/ММС осуществляют сбор, обобщение и предоставление информации в указанный срок.

III. Ответственность за информационную безопасность при работе с информацией ограниченного доступа.

- 1.1. Ответственность при работе с информацией ограниченного доступа несут:
- руководитель и ответственный сотрудник МОУО/ ММС;
 - руководитель и ответственный сотрудник Центра;
 - руководитель и ответственные сотрудники ОО.

Инструкция по заполнению анкеты «Мониторинга по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края».

1. Ответственным за заполнение анкеты является специалист МОУО или ММС, выполняющий функцию муниципального куратора Целевой модели наставничества, который обеспечивает достоверное, не допускающее искажения данных внесение запрашиваемой информации в анкету.
2. Руководитель ОО (назначенный им ответственный за предоставление запрашиваемой информации) по запросу специалиста МОУО или ММС обязан:
 - заблаговременно ознакомиться с содержанием, процедурой проведения Мониторинга, его целями и задачами, регламентом, а также настоящей инструкцией;
 - обеспечить своевременное предоставление требуемой информации.
4. Анкета содержит вопросы с развернутым ответом, а также табличные формы.
5. Важно соблюдать точность сведений, вносимых в анкету.
6. Ответы, вносимые в анкету, должны основываться на имеющихся результатах и содержать ссылки на электронный ресурс, на котором размещена требуемая информация.

Внимание! Сведения, получаемые от образовательной организации необходимо верифицировать.

7. Если при ответе на вопрос необходимо предоставить электронный адрес размещения документа, то должна быть указана ссылка на URL-адрес требуемого документа.

Анкета
«Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в
общеобразовательных организациях Приморского края»

Уважаемые коллеги!

Просим Вас принять участие в анкетировании «Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края».

Диагностика реализации ЦМН позволит оценить качество и уровень соответствия реализации ЦМН в общеобразовательных организациях Приморского края в методическим рекомендациям министерства просвещения РФ и целевым показателям региональной целевой модели наставничества, качество деятельности муниципальных систем образования по методическому сопровождению целевой модели наставничества.

Для верификации информации специалист МОУО/ММС, осуществляющий сбор данных для заполнения анкеты, должен запросить от образовательной организации, участвующей в мониторинге, предоставления ссылок на электронный ресурс, где размещена требуемая информация.

Будет проведена случайная проверка предоставленных данных. В случае выявления недостоверных сведений для проведения мониторинга данные, предоставленные муниципалитетом, учитываться не будут.

Благодарим за сотрудничество!

Вопросы анкеты.

Примечание: количественные данные пп. 1.1- 1.21 необходимо внести в анкету по ссылке (в таблице указано муниципальное образование, напр., Артемовский городской округ). Графы именованы и соответствуют указанным ниже показателям. Ссылка для размещения данных <https://forms.yandex.ru/cloud/65ed9b925056909251901c87/>

1. Количественные данные.

1.1. Укажите общее количество общеобразовательных организаций в муниципалитете в соответствии с формой федерального государственного статистического наблюдения № 00-1.

1.2. Укажите количество общеобразовательных организаций, имеющих на официальном сайте организации Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.

1.3. Укажите долю общеобразовательных организаций, имеющих на официальном сайте организации Положение о системе наставничества

педагогических работников в образовательной организации.

1.4. Укажите количество общеобразовательных организаций, имеющих размещенную на официальном сайте организации дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.

1.5. Укажите долю общеобразовательных организаций, имеющих размещенную на официальном сайте организации дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.

1.6. Укажите количество общеобразовательных организаций, имеющих размещенную на официальном сайте организации программу наставничества общеобразовательной организации, включающую персонализированные программы наставничества различных форм.

1.7. Укажите долю общеобразовательных организаций, имеющих размещенную на официальном сайте организации программу наставничества общеобразовательной организации, включающую персонализированные программы наставничества различных форм.

1.8. Укажите количество общеобразовательных организаций, имеющих размещенные на официальном сайте организации приказы о назначении наставников в ОО.

1.9. Укажите долю общеобразовательных организаций, имеющих размещенные на официальном сайте организации приказы о назначении наставников в ОО.

1.10. Укажите количество общеобразовательных организаций, в которых за отчетный период внедрена ЦМН.

1.11. Укажите долю общеобразовательных организаций, в которых за отчетный период внедрена ЦМН.

1.12. Укажите количество педагогических работников общеобразовательных организаций, охваченных ЦМН за отчетный период.

1.13. Укажите долю педагогических работников общеобразовательных организаций, охваченных ЦМН за отчетный период.

1.14. Укажите количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, вовлеченных в реализацию ЦМН в различных формах.

1.15. Укажите долю педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, вовлеченных в реализацию ЦМН в различных формах.

1.16. Укажите количество педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах;

1.17. Укажите долю педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет,

получивших адресную поддержку и методическое сопровождение в различных формах.

1.18. Укажите количество педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства за отчетный период (за 2023/2024 учебный год).

1.19. Укажите долю педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства за отчетный период (за 2023/2024 учебный год)

1.20. Укажите количество учащихся ОО общеобразовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества на институциональном, муниципальном и региональном уровнях.

1.21. Укажите долю учащихся ОО общеобразовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества на институциональном, муниципальном и региональном уровнях.

Количественные данные пп. 1.2, 1.4, 1.6, 1.8 необходимо подтвердить ссылками на URL-адрес данных документов в сети Интернет, которые нужно разместить в приведенной ниже форме и отправить по адресу senicheva@pkiro.ru в формате документа word в указанные сроки.

Муниципальное образование _____

	Наименование образовательной организации*	ссылка на URL-адрес Положения о системе наставничества	ссылка на URL-адрес дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества	ссылка на URL-адрес программ наставничества различных форм	ссылка на URL-адрес приказов назначения наставников в ОО
1					

Примечание: данные пп. 2.1 – 2.3 разместить ниже таблицы.

2.1. Наличие муниципального банка наставнических практик. Укажите ссылку на URL-адрес данного документа в сети Интернет (не допускается указание ссылки на главную страницу сайта либо ссылки на несуществующую страницу сайта — проводится верификация предоставленной ссылки на данный документ). Если МОУО/ММС не имеет муниципального банка практик наставничества, напишите: нет.

2.2. Наличие плана по организации и проведению комплекса тематических мероприятий с участием наставников и наставляемых, наставнических пар/групп в муниципальной системе образования.

Пояснение: Укажите ссылку на URL-адрес данного документа в сети Интернет (не допускается указание ссылки на главную страницу сайта либо ссылки на несуществующую страницу сайта — проводится верификация предоставленной ссылки на данный документ). Если МОУО/ММС не имеет плана по организации и проведению комплекса тематических мероприятий, напишите: нет.

2.3. Наличие муниципальной Школы наставничества (далее – Школа).

Пояснение: Информация о составе и деятельности Школы должна быть размещена на официальном сайте ГАУ ДПО ПК ИРО/Региональный наставнический центр <https://pkiro.ru/activities/proekty/regionalnyj-nastavnicheskij-czentr-primorskogo-kрая/>.

Если в муниципалитет не создана Школа, напишите: нет
