



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ»

П Р И К А З

29.05.2023г.

г. Владивосток

№ 203-А

**Об организации и проведении  
мониторинга системы обеспечения  
профессионального развития педагогических работников**

Во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 16.09.2022 № 1023-а «Об утверждении плана мониторинговых исследований в системе образования Приморского края»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить регламент проведения мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (далее – Мониторинг) (Приложение 1).

2. Утвердить анкету Мониторинга (далее – Анкета) для общеобразовательных организаций (Приложение 2).

3. Утвердить инструкцию по заполнению Анкеты в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (Приложение 3).

4. Директору центра непрерывного повышения профессионального развития педагогических работников Е.Г. Казак в срок до 30 июня 2023 года на основе первичного анализа данных провести качественный анализ с подготовкой аналитической записки и адресных методических рекомендаций по результатам Мониторинга для целевой аудитории.

5. Контроль за проведением Мониторинга в соответствии со сроками, определенными регламентом проведения Мониторинга, с последующим предоставлением информационно-аналитических материалов и исполнением настоящего приказа возложить на проректора по информатизации и оценке качества образования О.Н. Кушекову.

Ректор

Т.В. Мельникова

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

с приказом от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г. №\_\_

**«Об организации и проведении  
мониторинга системы обеспечения  
профессионального развития педагогических работников»**

Е.Г. Казак \_\_\_\_\_  
ФИО подпись дата

О.Н. Кушекова \_\_\_\_\_  
ФИО подпись дата

**Регламент проведения  
мониторинга системы обеспечения  
профессионального развития педагогических работников**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий регламент проведения мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (далее – Регламент) разработан в соответствии:

– с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 24.03.2022) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

– с перечнем обязательной информации в системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

– с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего, основного общего, среднего общего образования;

– с приказом министерства образования Приморского края от 30.05.2022 № 573-а «О внесении изменений в приказ от 24.09.2021 № 1274-а «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Приморского края».

1.2. Мониторинг проводится во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 16.09.2022 № 1023-а «Об утверждении плана мониторинговых исследований в системе образования Приморского края».

1.3. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга, определяет порядок его организации.

1.4. Цели: определение состояния региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по следующим направлениям:

1) плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников;

2) устранение дефицита педагогических кадров;

3) повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

1.5. **Задачи мониторинга:** оценить состояние системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Приморского края по следующим показателям:



- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;
- по количеству педагогов, освоивших индивидуальные образовательные маршруты;
- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона;
- по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации;
- по организации повышения квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;
- по организации повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся;
- по наличию муниципальных методических активов.

1.6. **Объект мониторинга:** система показателей профессионального развития педагогических работников

1.7. **Участники мониторинга:** муниципальные органы управления образования.

1.8. **Вид итогового документа:** аналитическая справка по результатам мониторинга.

1.9. **Оценочная процедура представляет собой** самооценку показателей профессионального развития педагогических работников организаций (Приложение 2).

1.10. Сроки проведения Мониторинга:

– сбор информации и заполнение Анкеты ответственным сотрудником муниципального органа управления образованием (далее – МОУО) в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (далее – АИС «Мониторинг») (Приложение 2) **до 14 июня 2023 года;**

– первичный анализ полученных данных центром мониторинговых исследований (далее – ЦМИ) государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ПК ИРО) **26 июня 2023 года.**

## **II. Требования к порядку проведения Мониторинга**

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ПК ИРО.

2.2. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет ПК ИРО.

2.3. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет ЦМИ.

2.4. ЦМИ обеспечивает размещение Анкет для ОО в АИС «Мониторинг» для дальнейшего использования.

2.5. МОУО осуществляют сбор и обеспечивают достоверность информации.

**Анкета  
мониторинга системы обеспечения  
профессионального развития педагогических работников<sup>1</sup>**

Муниципалитет \_\_\_\_\_

№	Показатель	Ед. измерения	Количество, доля
1.	Общее количество:		
1.1	Учителей общеобразовательных организаций	чел.	
1.2	учителей образовательных организаций в возрасте до 35 лет	чел.	
1.3	Молодых учителей образовательных организаций (стаж работы до 3 лет, возраст до 35 лет)	чел.	
2.	Количество учителей образовательных организаций, прошедших своевременное повышение квалификации по следующим актуальным направлениям образовательной деятельности (т.е. получивших удостоверение о повышении квалификации в течение 3-х лет на момент мониторинга по программам):		
2.1	по вопросам оценки качества образования в образовательной организации;	чел.	
2.2	для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;	чел.	
2.3	по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;	чел.	
2.4	по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;	чел.	
2.5	по вопросам организации воспитания обучающихся;	чел.	
2.6	по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся;	чел.	
2.7	по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС ООО и ФГОС НОО;	чел.	
2.8	по вопросам, связанным с введением ФГОС СОО;		
2.9	по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды.	чел.	
3.	Количество учителей, имеющих педагогическое образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	чел.	

<sup>1</sup> Данные в анкету вносятся за 2022-2023 учебный год.



№	Показатель	Ед. измерения	Количество, доля
4.	Количество учителей, имеющих нагрузку более 36 часов	чел.	
5.	Количество учителей, выполняющих обязанности классного руководителя в двух и более классах	чел.	
6.	Количество ОО в муниципалитете, в которых более 30% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным базовым педагогическим образованием	образовательных организаций	
7.	Количество учителей, прошедших диагностику профессиональных компетенций:		
7.1	в 2022 году всего учителей, прошедших диагностику;	чел.	
7.1.1	из них учителей математики;		
7.1.2	из них учителей русского языка;		
7.1.3	из них учителей истории;		
7.1.4	из них учителей начальных классов;		
7.1.5	из них учителей географии;		
7.2	в 2023 году всего учителей, прошедших диагностику;	чел.	
7.2.1	из них учителей математики		
7.2.2	из них учителей русского языка		
7.2.3	из них учителей истории		
7.2.4	из них учителей начальных классов		
7.2.5	из них учителей географии		
8.	Количество учителей, прошедших программу переподготовки:		
8.1	по образовательным программам педагогической направленности;	чел.	
8.2	общее количество учителей, прошедших различные программы переподготовки (любой направленности)	чел.	
9.	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами:		
9.1	количество образовательных организаций, имеющих вакантное место директора школы;	образовательных организаций	
9.2	количество образовательных организаций, имеющих вакантное место заместителя директора;	образовательных организаций	
9.3	количество образовательных организаций, имеющих вакантные места учителей	образовательных организаций	
10.	Количество учителей, освоивших индивидуальный образовательный маршрут:		
10.1	освоивших индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;	чел.	
10.2	прошедших своевременное повышение квалификации по рекомендованным на основе диагностики актуальным направлениям образовательной деятельности	чел.	

№	Показатель	Ед. измерения	Количество, доля
11.	Наличие в муниципалитете муниципального методического актива:		
11.1	количество педагогов, вошедших в банк кандидатов в муниципальный методический актив	чел.	
11.2	ссылка на размещение информации о муниципальном методическом активе (положения, приказы, состав)	ссылка	
11.3	количество педагогов, выполняющих функции методистов муниципального методического актива	чел.	
11.4	количество педагогов, выполняющих функции методистов регионального методического актива в ЦНППМ, вошедших в банк кандидатов в региональный методический актив	чел.	
12.	Количество педагогов (в разрезе учебных предметов), вовлеченных в различные виды экспертной деятельности на региональном уровне (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т.д.):		
12.1	всего вовлеченных педагогов;	чел.	
12.2	из них учителей математики, физики;	чел.	
12.3	из них учителей русского языка, литературы;	чел.	
12.4	из них учителей химии, биологии;	чел.	
12.5	из них учителей истории, обществознания, географии;	чел.	
12.6	из них учителей начальных классов	чел.	



**Инструкция по заполнению анкеты  
«Мониторинг системы обеспечения  
профессионального развития педагогических работников»**

1. Ответственным в ОО за заполнение анкеты в АИС «Мониторинг» является ответственный сотрудник МОУО, который обеспечивает достоверность данных запрашиваемой информации.

2. Ответственный за внесение запрашиваемой информации в АИС «Мониторинг») обязан:

– заблаговременно ознакомиться с Регламентом Мониторинга и настоящей инструкцией;

– ознакомиться с отведенным для проведения анкетирования временем и датой его окончания;

– обеспечить своевременное заполнение Анкеты в АИС «Мониторинг».

3. Ответы, вносимые в Анкету, должны основываться на имеющихся результатах, а не на предполагаемых сведениях или планах на будущее.

4. До внесения данных в АИС «Мониторинг» необходимо ознакомиться с бумажным вариантом Анкеты (Приложение 2).

5. Внимательно читайте вопросы и проставляйте ответы в Анкету во избежание ошибок при заполнении и получения результатов, не соответствующих действительности.

6. Отправка частично заполненной Анкеты не допускается. Анкета заполняется один раз.