



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОРОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

15 сентября 2022 г.

с.Хороль

№ 265-А

**Об организации методического сопровождения
реализации целевой модели наставничества**

На основании приказа управления образования администрации Хорольского муниципального округа «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в образовательных учреждениях Хорольского муниципального округа» от 15 января 2021 г. № 06 и в целях методического сопровождения педагогических работников, обеспечения реализации национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать муниципальную школу наставничества на базе отдела по методической работе МКУ «СОД МОУ Хорольского МО».
2. Утвердить положение о муниципальной школе наставничества (Приложение № 1).
3. Утвердить программу и дорожную карту муниципальной школы наставничества (Приложение № 2).
4. Контроль за исполнением приказа возложить на методистов по общему образованию МКУ «СОД МОУ Хорольского МО» Кравцову О.С., Гильванову Т.В.

Начальник
управления образования



А.А. Абросимова

Положение муниципальной школы наставничества «Созвездие»

1. Общие положения

1.1. Муниципальная школа наставничества «Созвездие» является общественным органом при муниципальной методической службе.

1.2. Муниципальная школа наставничества в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим положением.

1.3. Муниципальная школа наставничества взаимодействует с управлением образования администрации Хорольского муниципального округа и образовательными организациями округа.

1.4. Положение о муниципальной школе наставничества и дополнения к ней принимаются и утверждаются приказом начальника управления образования администрации Хорольского муниципального округа.

2. Основные цели, задачи и содержание работы муниципальной школы наставничества «Созвездие»

2.1. Цель - создание системы непрерывного совершенствования кадрового потенциала школ Хорольского муниципального округа, оказание методической помощи молодым специалистам и их наставникам.

2.2. Задачи:

-повышать уровень методической подготовленности молодых педагогов: развивать профессиональные компетенции и навыки (критическое мышление, креативность, информационную грамотность, цифровую грамотность, гибкость и готовность меняться, инициативность и продуктивность, культурную компетентность);

-оказывать практическую помощь молодым специалистам, психологическую поддержку при адаптации в педагогическом коллективе;

-проводить обмен опытом, транслировать лучшие наставнические практики;

-оказывать помощь в самообразовании молодых специалистов;

-повышать имидж профессии учителя;

-создавать условия для педагогического общения в рамках профессионального сообщества;

-организовывать сетевое взаимодействие с муниципальными школами наставничества других муниципалитетов Приморского края.

2.3. Содержание работы:

- изучение профессиональной деятельности молодых педагогов, выявление проблем, затруднений;
- проведение анкетирования с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессиональной компетентности;
- организация процесса повышения квалификации молодых педагогов в следующих формах: семинар, практикум, тренинг, собеседование, работа в группах, участие в мастер-классах и презентациях, изучение опыта работы лучших учителей;
- обеспечение методической, информационной помощи;
- формирование информационно-аналитического банка, содержащего информацию о молодых педагогах;
- организация и проведение мероприятий с участием молодых педагогов.

3. Основные направления деятельности муниципальной школы наставничества «Созвездие»

- 3.1. Формирование коммуникативной, управленческой и рефлексивной компетенции молодого педагога.
- 3.2. Оказание помощи молодым педагогам в овладении педагогическим мастерством по мере изучения опыта работы лучших учителей.
- 3.3. Повышение правовой грамотности молодых специалистов, изучение нормативно-правовых документов, действующих в системе образования.
- 3.4. Проведение методических семинаров, круглых столов, конференций, конкурсов для демонстрации творчества молодых педагогов.
- 3.5. Мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организация для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам.

4. Организация и порядок работы

- 4.1. В состав муниципальной школы наставничества «Созвездие» входят молодые педагоги (до 35 лет) со стажем работы до 5 лет.
- 4.2. Курирует работу муниципальной школы наставничества «Созвездие» методический отдел МКУ «СОД МОУ Хорольского МО».
- 4.3. Кураторы осуществляют организацию и руководство всеми видами деятельности муниципальной школы наставничества «Созвездие».
- 4.4. Кураторы привлекают к проведению мероприятий руководителей образовательных организаций, педагога-психолога отдела МКУ «СОД МОУ Хорольского МО», руководителей муниципальных методических объединений, педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства.

4.5. План работы утверждается на первом заседании муниципальной школы наставничества «Созвездие»

4.6. Заседания проводятся по утвержденному плану работы на учебный год, являющимся составной частью плана работы методической службы.

5. Прекращение деятельности муниципальной школы наставничества «Созвездие»

Муниципальная школа наставничества «Созвездие» создается, реорганизуется и ликвидируется приказом начальника управления образования администрации Хорольского муниципального округа.

**Примерная дорожная карта (план мероприятий)
муниципальной школы наставничества «Созвездие»**

Направления работы	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Информационно-просветительское направление «Я - педагог!»	Образовательное событие «Посвящение в профессию»	сентябрь	ОМР
	Участие молодых педагогов в торжественном концерте, посвященном Дню учителя	октябрь	ОМР
	Педагогический марафон «Неделя молодого педагога» • Открытые уроки молодых педагогов • Психологический тренинг • Диагностика профессиональных дефицитов	ноябрь	Учителя-наставники МБОУ школа № 2 с.Хороль
	Сетевое взаимодействие с муниципальной школой наставничества «Мастер-мастеру» с.Камень-Рыболов	март	ОМР
Методическое направление «Я все могу!»	Региональный конкурс «Педагогический дебют-2022»	ноябрь	ОМР
	Фестиваль педагогических идей Конкурсы: • Поиск. Технология. Успех • Методы. Формы. Инновации. • Мозаика презентаций • Очумелые ручки	декабрь	ОМР
	Муниципальный этап конкурса	декабрь	ОМР

	наставнических практик «Формула успеха»		
	Информационно-практический семинар для учителей начальных классов «Использование оборудования центра «Точка Роста»	март	учителя МБОУ школа с.Сиваковка; Руководитель ММО учителей начальных классов
	Краевой семинар «Использование центра «Точка Роста» с целью мотивации учащихся к исследовательской деятельности»	март	учителя МБОУ школа №1 с.Хороль
	Региональная конференция «Открытая школа наставничества: мой первый педагогический проект»	апрель	Наставники и молодые педагоги МБОУ школа № 2 с.Хороль
Психолого-педагогическое направление «Зарядись энергией!»	Семинар для наставников «Методические рекомендации по реализации целевой модели наставничества»	январь	ОМР
	Круглый стол для молодых педагогов «Роль оценочных и диагностических процедур в системе оценки качества образования»	февраль	ОМР
	Тренинг для молодых педагогов «Трудные ситуации на уроке и пути выхода из них»	апрель	ОМР
	Творческая встреча «Подведем итоги»	май	ОМР