

Начальник управления образования
Администрации городского округа
Спасск-Дальний



« 29.09 »

Бондаренко Е.Г.

-----2023г.

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества для муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Спасск-Дальний, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, на 2023-2024 учебный год

Пояснительная записка.

Настоящая дорожная карта, направленная на развитие системы наставничества городского округа Спасск-Дальний, разработана в соответствии анализа работы за 2022-23 учебный год.

В рамках развития системы наставничества городского округа Спасск-Дальний необходимо:

- обеспечить своевременное информирование образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ,
- обеспечить реализацию на муниципальном уровне региональной целевой модели наставничества, целью реализации установить 100% вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трех лет и возраст до 35 лет в различные наставнические программы и практики на уровне образовательной организации,
- обеспечить изучение муниципальными методическими объединениями педагогов (в том числе, педагогов, выполняющих функции наставника) образовательных организаций лучших педагогических практик организации «горизонтального обучения» наставничества (на основе использования Банка лучших практик ГО Спасска-Дальнего и Приморского края и банка наставнических практик),
- обеспечить 100% вовлечение молодых учителей в наставнические программы и проекты,
- обеспечить систематическое участие педагогов в процедурах диагностики профессиональных дефицитов учителей, (в том числе и молодых педагогов), а также своевременное освоение индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов,
- реализовать различные модели наставничества обучающихся и педагогов,
- пополнить банк программ наставничества, банк наставников и наставляемых,
- изменить традиционные форматы наставничества на наставнические проекты, сетевые наставнические команды.

- Необходимо взять на контроль выполнение показателя эффективности реализации ЦМН: «доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли «Наставляемого», а также развитие потребности у молодых педагогов к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Направления	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
Организационно-деятельностное сопровождение развития наставничества в образовательных организациях го Спасск-Дальний	<p>Семинар для кураторов и наставников ЦМН школ, детских садов и учреждений дополнительного образования «Система наставничества как вектор профессионального развития педагога как методиста»</p> <p>Анализ внедрения ЦМН в ОО, вовлечения учителей в развитие системы наставничества на уровне ОО и на муниципальном уровне в части освоения дополнительных профессиональных программ по индивидуальным маршрутам, разработанным на основе диагностики профессиональных дефицитов, привлечение молодых специалистов в программы наставничества.</p>	28.08.2023 г	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН разработают планы научно-методического сопровождения учителя на 2023-24 учебный год.	Бочкова Раиса Ивановна, заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
	<p>Обеспечение систематического участия педагогов в диагностике профессиональных дефицитов учителей, а так же своевременного освоения индивидуальных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогов, разработанного на основе диагностики профессиональных дефицитов.</p>	в течение года	Образовательные организации максимально участвуют в диагностике и тестировании по выявлению профессиональных дефицитов педагогов, разработают индивидуальные маршруты учителей.	Бочкова Р.И., Орлова О.Г. заместители руководителей, методисты, кураторы по наставничеству ОО. заместители по УВР
	<p>Разработка и реализация «дорожной карты» по реализации системы мероприятий по реализации</p>	до 02.10.2023	Дорожная карта, направленная на развитие системы наставничества	Бочкова Р. И. Старовойтова Н.В. Романенкова И.Е

	муниципальной системы наставничества Семинар-совещание «Развитие методической инфраструктуры муниципальной системы наставничества для сопровождения профессионального роста наставников и наставляемых»	6.10.	городского округа Спасск-Дальний Совершенствуется ЦМН в ОО	Бочкова Р.И. Руководители ОО, кураторы и наставники ОО
	Формирование банка наставляемых и наставников	до 10.10.2023	Будет сформирован банк наставников и наставляемых в каждом ОО	Бочкова Раиса Ивановна, кураторы по наставничеству ОО
	Составление ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) в плане работы наставников. Результативность деятельности педагогов.	до 10.10.2023	Дорожная карта по реализации системы наставничества в 6 ОО	Бочкова Раиса Ивановна, заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
	Создание условий для участия наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципальной системы образования.	25-29.08.2023	увеличится доля наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях на Городском форуме образовательных инициатив	Бочкова Р.И. Романенкова И.Е. Старовойтова Н.В.
Научно-методическое и правовое регулирование внедрения ЦПН	Корректировка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для реализации муниципальной системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений	сентябрь-октябрь	Разработан приказ управления образования, выверена нормативная база: приказы, положения, дорожные карты, программы	Бочкова Р.И. Карнацкая Е.В.
	Корректировка положения о совете молодых педагогов, муниципальной школы наставничества	до 10.10.2023	Скорректирован план работы совета молодых педагогов, муниципальной школы наставничества	Бочкова Р.И., Романенкова И.Е. Старовойтова Н.В.
	Разработка положения муниципального этапа наставнических практик «Формула успеха»	до 30.11.2023	Разработано положение о муниципальном конкурсе наставнических	Бочкова Р.И., Старовойтова Н.В. кураторы ЦМН в ОО, заместители

			практик «Формула успеха»	руководителей ОО
	Создание экспертной группы из профессиональных, независимых и компетентных педагогов в рамках муниципального этапа конкурса «Формула успеха»		100% экспертов получают практический опыт, повышается их профессиональная компетентность	Демиденко Е.Н. Бочкова Р.И. Орлова О.Г. Тубольцева И.В. Усманова Г.А. Пенчук А.И.
	Ведение раздела сайта методического отдела «Наставничество»	систематически	раздел сайта методического отдела	Орлова О.Г.
Сопровождение и реализация программы наставничества педагогических работников образовательных организаций Г.О.Спасск-Дальний	Обеспечение изучения методическими объединениями педагогов (в том числе педагогов, выполняющих функции наставничества) ОО лучших педагогических практик организации «горизонтального обучения», наставничества в Приморском крае.	в течение года	Все методические объединения педагогов изучат и будут внедрять в практику лучший опыт наставничества Приморского края.	Бочкова Р.И., Орлова О.Г. Руководители ГМО, заместители руководителей, методисты, кураторы ОО
	Организация работы площадки «Кадры для эффективной школы» для заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН для обсуждения и принятия решений на новый учебный год.	29.08. 2023	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН примут участие в обсуждении проблем обеспечения профессионального развития педагога	Бочкова Раиса Ивановна, заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО
	Семинар- практикум «Педагог в условиях перехода на обновлённые образовательные стандарты и федеральные рабочие программы»	14.09.	Молодые педагоги научатся разрабатывать рабочие программы в соответствии с ФОП и ФГОС	Орлова О.Г.
	Оказание методического сопровождения участника конкурса молодых педагогов «Дебют»	октябрь-ноябрь	Конкурсанты – участники очного этапа конкурса	Бочкова Р.И. зам. директора по УВР, методисты ОО
	Организация и проведение муниципального этапа конкурса лучших педагогических практик «Формула успеха»	декабрь	Отбор лучших практик на региональный конкурс	Эксперты: Тубольцева И.В. Пенчук А.И. Усманова Г.А. Орлова О.Г.

	Организация дискуссионной площадки «Горизонтальное обучение-ресурс профессионального роста педагога»	30.01.2024	100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, руководителей ГМО. кураторов ЦМН примут участие в обсуждении проблемы обеспечения горизонтального обучения.	Бочкова Р.И., Орлова О.Г. заместители руководителей, методисты, кураторы по наставничеству ОО. заместители по УВР
	Аналитический семинар по итогам экспертизы представленных практик на конкурс «Формула успеха»	5.03. 2024г	Обучение педагогов описанию своего опыта, создание образовательной практики	Бочкова Р.И. эксперты конкурса, участники конкурса, кураторы
	Создание инициативной группы по работе с молодыми специалистами	4.04. 2024г	Свежие идеи, интерактивные формы работы с молодыми.	Е.Г.Бондаренко Сурова О.И. Романенкова И.Е.
	Участие в региональных событиях и конкурсах	в течение года	Мотивация молодых к активной деятельности	Бочкова Р.И. Кураторы по наставничеству в ОО, наставники
	Повышение квалификации наставников через курсы, вебинары, фестивали, Форумы	в течение года	Формирование профессиональных компетенций для совершенствования наставничества	Бочкова Р.И.
	Методическая, консультационная помощь образовательных организаций и учреждений дополнительного образования	По необходимости	Своевременная методическая помощь кураторам по наставничеству ОО через консультации, посещение уроков, наставничество	Бочкова Р. И. Орлова О.Г. Романенкова И.Е.
Аналитическая деятельность и контроль эффективности внедрения муниципальной программы наставничества педагогических работников образовательных учреждений	Обеспечение своевременного информирования образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ повышения квалификации по наставничеству, вебинаров, семинаров, конкурсов и фестивалей	ежемесячно в течение 2023-24 учебного года	Индивидуальная работа заместителя по УВР, методиста с учителем, куратором	Бочкова Р.И, заместители по УВР, методисты, кураторы
	Обеспечение контроля за реализацией целевой модели наставничества: вовлечение		100% молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и	Бочкова Р.И.,

молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, во все наставнические программы и практики на уровне ОО, муниципалитета и региона.	ежеквартально	возраст до 35 лет, будут вовлечены во все наставнические программы и практики на уровне ОО, муниципалитета и региона.	Кураторы ЦМН в ОО, заместители руководителей ОО
Оформление банка лучших наставнических практик педагогических работников образовательных учреждений	каждые полгода	Положительный опыт наставничества, развитие муниципальной системы наставничества	Бочкова Р.И., Орлова О.Г. эксперты
Формирование муниципального банка программ наставничества	каждые полгода	Положительный опыт наставничества, развитие муниципальной системы наставничества	Бочкова Р.И., Романенкова И.Е. Орлова О.Г. эксперты
Участие в мониторинге наставничества	2 раза в год	Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ»	Бочкова Р.И. руководители ОО, кураторы наставничества в ОО
Анализ на уровне образовательной организации	декабрь	Аналитический отчёт	Куратор по наставничеству ОО
Анализ на уровне Управления образования	апрель	Аналитический отчёт	Бочкова Р.И.
Оценка качества реализации программ участников целевой модели наставничества	май	Уровень удовлетворённости наставляемых участием в программах наставничества	Кураторы по наставничеству в ОО
Формирование единой информационной базы наставников муниципалитета.	в течение года	Раздел «наставничество» Сайт методического отдела	Бочкова Р.И., Орлова О.Г. кураторы по наставничеству