

Управление образования
администрации муниципального округа город Партизанск
Приморского края

ПРИКАЗ

№ 360- а

от 04.09.2025

**Об утверждении «дорожной карты» муниципальной Школы
наставничества на территории муниципального округа город Партизанск
на 2025-2026 учебный год**

С целью продолжения реализации целевой модели наставничества, принятой на территории Партизанского городского округа в соответствии с приказом управления образования от 15.05.2024 №179-а, а также развития кадрового потенциала в образовательных организациях муниципального округа и методической поддержки молодых педагогов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества на 2025 -2026 учебный год (Приложение).
2. Руководителю муниципальной Школы наставничества, Поросных И.В., главному специалисту МКУ МО г.Партизанск «Центр развития образования», обеспечить методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в 2025-2026 учебном году.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МКУ МО г.Партизанск «Центр развития образования» Сорокину Т.Н.

И.о. заместителя главы администрации –
начальника управления образования:



О.В.Гафарова

Дорожная карта муниципальной Школы наставничества на территории муниципального округа город Партизанск на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные, организация
Организация наставничества			
1.	Формирование базы данных молодых педагогов и наставляемых из числа педагогов	Сентябрь	МКУ ЦРО, ОУ
2.	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Сентябрь	МКУ ЦРО, ОУ
3.	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Сентябрь	МКУ ЦРО, ОУ
4.	Издание в ОУ приказов «Об утверждении наставнических пар, групп»	Сентябрь	МКУ ЦРО, ОУ
5.	Семинар «Наставничество: методы и формы взаимодействия наставника и наставляемого»	Октябрь	МКУ ЦРО, ОУ
6.	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения	Ноябрь	ОУ
7.	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Ноябрь	МКУ ЦРО
8.	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Декабрь, май	МКУ ЦРО, ОУ
9.	Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества	Май	МКУ ЦРО
Организация повышения педагогического мастерства			
1.	Организация повышения квалификации молодых педагогов	В течение года	МКУ ЦРО, ОУ
2.	Посещение открытых уроков и занятий	В течение года	МКУ ЦРО, ОУ
3.	Организационное совещание с молодыми педагогами «Шаг в профессию: охрана труда, правовые вопросы, аттестация»	Сентябрь	МКУ ЦРО, ОУ

4.	Методическая мастерская «Типы уроков, методика их подготовки и проведения»	Сентябрь	МКУ ЦРО, ОУ
5.	Методическое совещание «Учет и оценка современных образовательных результатов учащихся»	Февраль	МКУ ЦРО, ОУ
6.	Мастер –класс «Формы и методы педагогического сотрудничества с учащимися»	Апрель	МКУ ЦРО, ОУ
7.	Круглый стол: «Мои первые достижения в профессии»	Май	МКУ ЦРО, ОУ
Организационные мероприятия			
1.	Мониторинг профессиональных затруднений и дефицитов у молодых педагогов	Октябрь, апрель	МКУ ЦРО, ОУ
2.	Анкетирование текущих методических потребностей с целью организации работы по сопровождению	1 раз в квартал	МКУ ЦРО, ОУ
3.	Мониторинг адаптации молодых педагогов в специфике профессиональной деятельности	Март	МКУ ЦРО, ОУ
Психолого-педагогическое сопровождение молодых педагогов			
1.	Консультация: «Психолого - педагогические особенности учащихся разных возрастов»	Ноябрь	ОУ
2.	Консультация: «Психолого - педагогические аспекты работы с родителями (законными представителями)»	Январь	ОУ
3.	Консультация: «Проблемы школьной дисциплины. Урегулирование конфликтных ситуаций»	март	ОУ
4.	Индивидуальные консультации и адресные рекомендации	В течение года	Педагоги-психологи ОУ, социальные педагоги, заместители руководителей