

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПЛАН  
РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ  
Надеждинского муниципального района  
На 2023-2025 гг**

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации		Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат	Дата начала	Дата окончания	
<b>1. Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН</b>					
1.1. Нормативно-правовое обеспечение					
1.1.1.	Создание рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Усть-Донецкого района	Приказ Отдела образования		19.10.2023	Управление образования
1.1.2.	Утверждение муниципального плана реализации системы мероприятий по управлению разработкой и внедрением целевой модели наставничества в образовательных организациях	Муниципальный план реализации мероприятий по управлению разработкой и внедрением целевой модели наставничества в образовательных организациях		02.11.2023	Управление образования
1.1.3.	Утверждение перечня образовательных организаций участников внедрение региональной Целевой модели наставничества среди образовательных организаций (далее-РЦМН)	Приказ об утверждении перечня образовательных организаций участников внедрение Целевой модели наставничества среди образовательных организаций		02.11.2023	Управление образования
1.2. Кадровое обеспечение					

1.2.1.	Определение муниципального координатора по внедрению целевой модели наставничества в образовательных	Приказ Комитета по образованию		02.11.2023	Управление образования
1.2.2.	Внесение изменений в должностные инструкции	Внесены изменения в должностные инструкции специалистов, ответственных за внедрение ЦМН	20.10.2023	05.11.2023	Управление образования
1.2.3	Проведение кадровых мероприятий в образовательных мероприятиях ЦМН	Организация подбора и отбора кадров в ОО, инструктаж, внесение изменений в должностные обязанности	20.10.2023	05.11.2023	Управление образования
<b>1.3. Материально-техническое обеспечение</b>					
1.3.1.	Анализ материально — технических ресурсов	Определены ресурсы и их дефициты для реализации проекта	20.10.2023	02.12.2023	Управление образования, Образовательные организации
<b>2.Организационно-методическое сопровождение внедрения РЦМН</b>					
2.1.	Методический семинар «Организация и проведение консультационной поддержки специалистов, которые задействованы в программе реализации наставничества в общеобразовательной организации»	Круглый стол		22.01.2024	Управление образования, Образовательные организации
2.2.	Организация и проведение инструктивно - методического совещания на тему «Этапы и механизмы внедрения наставничества в	Разработаны конкретные шаги управления процессом внедрения наставничества в районе		25.02.2024	Управление образования, Образовательные организации

	общеобразовательные организации»				
2.3	Создание и предоставление для коллективного пользования информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения ЦМН	Разработаны и размещены информационные и организационно-методические материалы на сайте		30.11.2024	дополнение по мере необходимости ежегодно
<b>3. Реализация программ наставничества в районе</b>					
3.1.	Участие руководителей ОО участников модели наставничества в обучающих информационных (консультативных) мероприятиях по вопросам ее внедрения	Участие в семинарах, вебинарах, консультациях по внедрению ЦМН	постоянно	постоянно	Образовательные организации
3.2.	Обучение педагогов наставников	Сформированы эффективные механизмы взаимодействия наставников и молодого педагога	По мере необходимости	По мере необходимости	Образовательные организации
3.3.	Реализация программ («дорожных карт») наставничества различных форм в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям	Осуществляется реализация программ наставничества различных согласно плану	Ноябрь 2023	Декабрь 2025	Образовательные организации
3.4.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий, учреждений культуры спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий района.			Управление образования образования, Образовательные организации

	образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью	Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества			
3.5.	Обучение по программам дополнительного профессионального образования по вопросам наставничества разработанным ПКIRO	Руководители и педагоги обучены по программам дополнительного профессионального образования	По графику		Управление образования образования, Образовательные организации
3.6.	Методическая консультационная помощь образовательным организациям участникам ЦМН	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества ОО	постоянно	постоянно	Управление образования образования
3.7.	Совещания с образовательными организациями участниками внедрения ЦМН	Анализ промежуточного состояния внедрения ЦМН в образовательных организациях		29.05.2024	Управление образования образования
<b>4. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН</b>					
4. 1.	Создание на официальном сайте Отдела образования вкладки «Внедрение целевой модели наставничества»	Обеспечена доступность информации о внедрении ЦМН		20.06.2024	
4.2.	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений	Регулярная презентация заработок Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения РЦМН		30.12.2024 Далее ежегодно (по отдельном у плану)	Отдел образования, Образовательные организации

4.3.	Использование региональных и разработка муниципальных информационно- презентационных материалов о внедрении целевой модели наставничества	Размещение материалов реализации о старте внедрения целевой модели наставничества			Отдел образования, Образовательные организации
4.4	Разработка календаря мероприятий по распространению наставнических практик	Разработан и утвержден отдельный план тематических мероприятий		ежегодно	Отдел образования
<b>5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения ЦМН</b>					
5.1.	Анализ муниципальных практик наставничества в системе образования надеждинского района	Аналитическая справка о муниципальных практиках наставничества		10.10.2024 Далее ежегодно	Отдел образования
5.2.	Формирование банка лучших практик наставничества	Сформирован банк наставнических практик		25.12.2023 Далее ежегодно	Отдел образования, Образовательные организации
5.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	Собрана в единую базу информация о наставниках и наставляемых		30.11.2024	Отдел образования
5.4	Участие в мониторинге и оценке эффективности внедрения целевой модели наставничества	Оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации корректировка по годам		ежегодно	Отдел образования, Образовательные организации