



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

П Р И К А З

10.02.22г.

г. Владивосток

№

20-А

**Об организации и проведении
мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края**

Во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 01.09.2021 № 1190-а «О проведении организационной работы по подготовке к оценке региональных механизмов управления качеством образования в Приморском крае в 2022 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламент проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края (Приложение 1).
2. Утвердить анкету «Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края» (Приложение 2).
3. Утвердить инструкцию по заполнению анкеты «Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных

организаций Приморского края» в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (Приложение 3).

4. В срок до 10 марта 2022 года проректору по учебной части М.С. Назарову на основе первичного анализа данных мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края провести качественный анализ с подготовкой выводов и рекомендаций, включающих разработку управленческих механизмов, направленных на повышение качества образования, и направить в адрес министерства образования Приморского края аналитическую записку, адресные методические рекомендации по результатам мониторинга для целевой аудитории.

5. Контроль за проведением мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края в соответствии со сроками, определенными регламентом проведения, с последующим предоставлением информационно-аналитических материалов и исполнением настоящего приказа возложить на проректора по информатизации и оценке качества образования О.Н. Кушекову.

Врио ректора



О.Н. Кушекова

**Регламент проведения
мониторинга эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края**

I. Общие положения

1.1. Настоящий регламент проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края (далее – Мониторинг) разработан в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 12.03.2020) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- с приказом Минобрнауки Российской Федерации от 18.07.2002 № 2783 «Об утверждении Концепции профильного обучения на старшей ступени общего образования»;
- с приказом министерства образования Приморского края от 01.09.2021 № 1190-а «О проведении организационной работы по подготовке к оценке региональных механизмов управления качеством образования в Приморском крае в 2022 году»;
- с перечнем обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего (полного) образования;

– с концепцией региональной системы оценки качества образования Приморского края на 2021-2023 годы, утвержденной приказом министерства образования Приморского края 22.12.2020 № 23а-1350;

– с регламентом проведения мониторингов в рамках выполнения государственного задания государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования», утвержденным приказом министерства образования Приморского края 19.03.2021 № 401.

1.2. Мониторинг проводится во исполнение приказа министерства образования Приморского края от 01.09.2021 № 1190-а «О проведении организационной работы по подготовке к оценке региональных механизмов управления качеством образования в Приморском крае в 2022 году».

1.3. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга, определяет порядок его организации.

1.4. Цель Мониторинга: исследование эффективности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края.

1.5. Задачи Мониторинга:

– выявление руководителей общеобразовательных организаций с высокой эффективностью управленческой деятельности;

– содействие созданию адресных рекомендаций по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

1.6. Объект мониторинга: руководители общеобразовательных организаций Приморского края.

1.7. Сроки проведения мониторинга:

– сбор информации и заполнение анкеты «Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края» в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг системы образования Приморского края» (далее – АИС «Мониторинг») до 17 февраля 2022 года;

– проверка заполнения анкеты в АИС «Мониторинг» муниципальными органами управления образованием (далее – МОУО) до 18 февраля 2022 года;

– аналитика полученных данных до 1 марта 2022 года.

1.8. Вид (форма) итогового документа: адресные рекомендации, направленные на повышение эффективности управленческой деятельности.

1.9. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (далее – ПК ИРО).

1.10. Координацию мероприятий по проведению Мониторинга осуществляет центр мониторинговых исследований ПК ИРО (далее – Центр).

II. Требования к порядку проведения Мониторинга

2.1. Мониторинг проводится в сроки, утверждаемые приказом ПК ИРО.

2.2. Центр обеспечивает размещение анкеты «Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края» в АИС «Мониторинг» для дальнейшего использования.

2.3. Участниками Мониторинга являются общеобразовательные организации Приморского края.

2.4. В Мониторинге принимают участие МОУО Приморского края, которые осуществляют контроль за сбором и обеспечивают достоверность предоставляемой от общеобразовательной организации информации.

Приложение 2
к приказу № 20-А
от «10» февраля 2022 г.

Анкета

**«Мониторинг эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края»**

Анкета

«Мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных организаций
Приморского края»

Показатель эффективности	Индикаторы	Способ получения информации
Качество управленческой деятельности: выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся	Количество обучающихся 1-4 классов, принявших участие в отборочных этапах олимпиад и конкурсов из перечня Министерства просвещения РФ	АИС МСО АИС ПКО
	Количество обучающихся 5-9 классов, принявших участие в отборочных этапах олимпиад и конкурсов из перечня Министерства просвещения РФ	АИС МСО АИС ПКО
	Количество обучающихся 10-11 классов, принявших участие в отборочных этапах олимпиад и конкурсов из перечня Министерства просвещения РФ	АИС МСО АИС ПКО
	Количество обучающихся 10-11 классов в профильных классах, принявших участие в отборочных этапах олимпиад и конкурсов из перечня Министерства просвещения РФ	АИС МСО АИС ПКО
Результаты обучения (на основе объективных данных и с учетом контекстных характеристик ОО):	Наличие среднесрочных программ развития ОО, ориентированных на профилактику учебной неуспешности	АИС МСО АИС ПКО
	Наличие среднесрочных программ развития ОО, содержащих анализ эффективности принятых мер, направленных на профилактику учебной неуспешности	АИС МСО АИС ПКО
Оценка сформированности ценностных ориентаций (из направления 2.3 Система организации воспитания обучающихся)	Доля образовательных организаций, охваченных программами патриотического воспитания и формирования российской идентичности	АИС МСО АИС ПКО АИС «Мониторинг системы образования»

Показатель эффективности	Индикаторы	Способ получения информации
		<p>Приморского края»</p> <p>АИС МСО АИС ПКО «Мониторинг системы образования Приморского края»</p> <p>АИС МСО АИС ПКО «Мониторинг системы образования Приморского края»</p> <p>АИС МСО АИС ПКО «Мониторинг системы образования Приморского края»</p>
Формирование резерва управленческих кадров	Доля муниципалитетов, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций	АИС МСО АИС ПКО
Подготовка школьных управленческих команд	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по ДПП ПК управленческой направленности	АИС МСО АИС ПКО

**Инструкция по заполнению анкеты
«Мониторинг эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Приморского края»**

1. Ответственным за заполнение анкеты в АИС «Мониторинг» является руководитель общеобразовательной организации, который обеспечивает достоверность данных, внесение запрашиваемой информации в анкету по своей общеобразовательной организации.
2. Руководитель общеобразовательной организации (назначенный им ответственный за внесение запрашиваемой информации в АИС «Мониторинг») обязан:
 - заблаговременно ознакомиться с регламентом Мониторинга и настоящей инструкцией;
 - ознакомиться с отведенным для проведения анкетирования временем датой его окончания;
 - обеспечить своевременное заполнение анкеты в АИС «Мониторинг».
3. Ответы, вносимые в анкету, должны основываться на имеющихся результатах, а не на предполагаемых сведениях или планах на будущее.
4. Отправка частично заполненной анкеты не допускается. Каждая общеобразовательная организация заполняет анкету один раз. Руководитель обеспечивает внесение сведений и направляет анкету для проверки в МОУО. МОУО производит проверку анкет и направляет в головную организацию (министерство образования Приморского края).
5. Внимательно читайте вопросы и проставляйте ответы в анкету во избежание ошибок при заполнении и получения результатов, не соответствующих действительности.

6. До внесения данных в АИС «Мониторинг» необходимо ознакомиться с бумажным вариантом анкеты (Приложение 3).

7. Не рекомендуется привлекать к заполнению анкеты иных лиц.