



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

16 декабря 2019 года

г. Владивосток

№ 1727-а

**О реализации программы «Земский учитель»
в Приморском крае начиная с 2020 года**

Во исполнение перечня поручений Правительства Российской Федерации о мерах по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года в части установления правовых оснований для утверждения и реализации начиная с 2020 года программы «Земский учитель», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 09 декабря 2017 года № 1430 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации Развитие образования» и постановлением Администрации Приморского края от 16 декабря 2019 года № 848-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2020-2027 годы», постановлением Администрации Приморского края от 03 июля 2009 года № 171-па «Об утверждении Положения о департаменте образования и науки Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края.

1.2. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края.

1.3. Форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Отделу информационного и материально-технического обеспечения образования обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента образования и науки Приморского края.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио вице-губернатора Приморского
края – директора департамента
образования и науки Приморского края



Н.В. Бондаренко

УТВЕРЖДЕНО

приказом
департамента образования и науки
Приморского края
от ____ декабря 2019 года № _____-а

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в возрасте 55 лет, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края предусматривает проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек Приморского края, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

Министерство образования Приморского края является уполномоченным органом, который вправе принимать решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - уполномоченный орган).

Уполномоченный орган формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии общеобразовательных организаций, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

II. Условие предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в образовательную организацию на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей учителей с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 км от места его фактического проживания и работы.

III. Формирование перечня вакантных должностей учителей

3.1. Перечень вакантных должностей учителей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края.

При подготовке перечня вакантных должностей учителей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Приморского края.

3.2. Перечень вакантных должностей учителей утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

3.3. По результатам конкурсного отбора в одной определенной общеобразовательной организации претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной общеобразовательной организации и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной общеобразовательной организации.

3.4. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа документа об утверждении перечня вакантных должностей учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

IV. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет в государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования», который определен региональным оператором в Приморском крае (далее – региональный оператор), заявление на участие в

мероприятии по установленной форме (Приложение № 1) с приложением следующих документов (далее – заявка):

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа об образовании;

копии документа, подтверждающего установление квалификационной категории (при наличии);

копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации за последние три года);

копии трудовой книжки;

копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

реквизитов счета учителя, открытого в кредитной организации;

копии свидетельства о браке (при наличии);

копии свидетельства о рождении детей (при наличии);

иные документы в соответствии с пунктом 6.2 настоящего положения.

4.2. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает в заявлении планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

4.5. Способ подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

заявка на участие в мероприятии подается на бумажном носителе региональному оператору лично или направляется заказным письмом посредством Почта России;

заявка на участие в мероприятии принимается ежегодно с 10 января по 15 апреля текущего года начиная с 2020 года по 2022 год включительно.

4.6. Претендент может подать заявку на участие в мероприятии только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей учителей с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

4.7. Региональный оператор:

проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному пунктом 4.1 настоящего Положения;

в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации;

оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию;

передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию.

V. Этапы проведения конкурсного отбора

1 этап: прием и регистрация заявлений и документов претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля ежегодно);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещения конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая

ежегодно);

4 этап: выезд в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме Согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Приморского края по должности учителя из перечня вакантных должностей учителей на срок не менее 5-ти лет с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы (далее – Согласие) (Приложение № 2) (с 16 мая по 15 июня ежегодно).

В случае непредставления в срок до 15 июня (ежегодно) включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

Участие в мероприятии предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов, который должен предоставить Согласие в срок до 15 июля (ежегодно).

5 этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно).

VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются основания в соответствии пунктом 2.1 настоящего Положения.

6.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой или высшей квалификационных категорий по должности «учитель»;

возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие государственных и (или) ведомственных наград в сфере образования;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности учителя, входящая в перечень вакантных должностей учителей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации;

стаж педагогической работы свыше 10 лет;

непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации свыше пяти лет по настоящее время.

6.3. Региональный оператор направляет в конкурсную комиссию заявки претендентов на участие в конкурсном отборе.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку заявок, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.5. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей учителей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявки региональному оператору.

6.6. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях,

претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей учителей.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа, по завершении которого победители конкурсного отбора предоставляют региональному оператору Согласие для дальнейшего направления в конкурсную комиссию.

6.7. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства, представляют в срок до 31 августа включительно (ежегодно) региональному оператору трудовой договор с общеобразовательной организацией и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты (Приложение № 3), для дальнейшего направления в уполномоченный орган.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 31 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма общеобразовательной организации.

VII. Результаты конкурсного отбора

Уполномоченный орган:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии, Согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

УТВЕРЖДЕНО

приказом
департамента образования и науки
Приморского края
от _____ 2019 года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее – Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

II. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии является:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

III. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит от пяти до девяти членов, в их числе – председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих уполномоченного органа, представителей общественности и представителя регионального оператора, утверждается приказом уполномоченного органа.

IV. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:
проверять правильность и содержание записей протокола, в том числе
правильность отражения в протоколе своего мнения;
письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от
решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:
лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать
решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;
знакомиться с документами претендентов.

VI. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по
рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим
Положением о конкурсной комиссии и в соответствии с Положением
о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем
присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной
комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:
осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной
комиссии;
проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим
Положением;
распределяет при необходимости обязанности между членами
конкурсной комиссии;
осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов
претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности
исполняет его заместитель.

5.5. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

реализует процедуру рейтингования претендентов;

размещает приказ уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Члены комиссии:

принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

Договор №
О предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Владивосток

«__» _____ 20__ г.

Министерство образования Приморского края, именуемое в дальнейшем «уполномоченный орган», в лице заместителя Председателя Правительства Приморского края - министр образования Приморского края

_____,
действующего на основании Положения о министерстве образования Приморского края,
с одной стороны, _____

(наименование муниципальной общеобразовательной организации)
именуемое в дальнейшем «организация», в лице директора организации

действующего на основании Устава с другой стороны
и _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) учителя)
паспорт серия _____ номер _____, выдан _____

от _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «учитель», с третьей
стороны, далее при совместном упоминании именуемые «стороны», заключили
настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере _____ рублей
учителю, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на
территории Приморского края.

II. Обязанности сторон

2.1. Уполномоченный орган обязуется:

2.1.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере
два млн. рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя
до 01 декабря текущего года.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных
данных учителя при их обработке.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.2.3. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.2.4. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.5. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информации о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть в бюджет Приморского края единовременную компенсационную выплату в полном размере. Учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной

компенсационной выплаты в полном размере в течение 30-ти календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего Договора по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном размере.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном размере, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в полном размере вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания сторонами до полного исполнения сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов сторон настоящего Договора стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10-ти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

- копия трудового договора;
- копия документа об образовании учителя;
- копия паспорта учителя;
- копия трудовой книжки учителя.

3.4.2. заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи Сторон

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН	ОРГАНИЗАЦИЯ	УЧИТЕЛЬ
Министерство образования Приморского края 690110, г. Владивосток, ул. Светланская, 22 ОГРН 1072540000170 ИНН 2540187974 КПП 254001001 БИК 040507001	Наименование организации Адрес организации Реквизиты организации	<hr/> (фамилия, имя, отчество (при наличии)) Дата рождения _____ Паспорт _____ выдан _____ Адрес регистрации _____ Адрес фактического проживания _____ ИНН _____ Телефон _____ Адрес электронной почты _____
Заместитель Председателя Правительства Приморского края – министр образования Приморского края	Директор	Учитель
(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись) (Ф.И.О.)
_____ 20__ г (дата)	_____ 20__ г (дата)	_____ 20__ г (дата)

Приложение 1
к Порядку предоставления
и расходования единовременной
компенсационной выплаты

Договор №
О предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Владивосток

«__» _____ 20__ г.

Министерство образования Приморского края, именуемое в дальнейшем «уполномоченный орган», в лице заместителя Председателя Правительства Приморского края - министр образования Приморского края

_____,
действующего на основании Положения о министерстве образования Приморского края,
с одной стороны, _____

(наименование муниципальной общеобразовательной организации)
именуемое в дальнейшем «организация», в лице директора организации

действующего на основании Устава с другой стороны
и _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) учителя)

паспорт серия _____ номер _____, выдан _____

от _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «учитель», с третьей
стороны, далее при совместном упоминании именуемые «сторонами», заключили
настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере _____ рублей
учителю, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на
территории Приморского края.

II. Обязанности сторон

2.1. Уполномоченный орган обязуется:

2.1.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере
два млн. рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя
до 01 декабря текущего года.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.2.3. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.2.4. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.2.5. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информации о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить в бюджет Приморского края

часть единовременной компенсационной выплаты в размере, рассчитанному пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока (далее – возврат части единовременной компенсационной выплаты). Учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате части единовременной компенсационной выплаты в течение 30-ти календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2 настоящего Договора по инициативе учителя, вернуть часть единовременной компенсационной выплаты.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного пунктом 2.3.5 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем части единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания сторонами до полного исполнения сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов сторон настоящего Договора стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10-ти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

- копия трудового договора;
- копия документа об образовании учителя;
- копия паспорта учителя;
- копия трудовой книжки учителя.

3.4.2. заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи Сторон

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН	ОРГАНИЗАЦИЯ	УЧИТЕЛЬ
Министерство образования Приморского края 690110, г. Владивосток, ул. Светланская, 22 ОГРН 1072540000170 ИНН 2540083421 КПП 254001001 БИК 040507001	Наименование организации Адрес организации Реквизиты организации	_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии)) Дата рождения _____ Паспорт _____ выдан _____ Адрес регистрации _____ Адрес фактического проживания _____ ИНН _____ Телефон _____ Адрес электронной почты _____
Заместитель Председателя Правительства Приморского края – министр образования Приморского края	Директор	Учитель
(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись) (Ф.И.О.)
_____ 20__ г (дата)	_____ 20__ г (дата)	_____ 20__ г (дата)

Приложение 1
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты

В конкурсную комиссию

(ФИО заявителя)

(Место работы, наименование организации, адрес)

(Адрес фактического проживания)

(электронная почта)

(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в размере два миллиона рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Приморского края по должности учитель _____ из перечня

(предмет)

вакантных должностей учителей

В _____

(наименование общеобразовательной организации и сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Приморского края)

Планирую расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты на _____

Даю согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в целях предоставления единовременной компенсационной выплаты, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной в уполномоченный орган.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Прилагаю следующие документы:

<i>При наличии указать кол-во экземпляров и листов, при отсутствии указать «Нет»</i>		Кол-во экз., лист./«Нет»
1.	Копия документа, удостоверяющего личность	
2.	Копия документа об образовании	
3.	Копия документа, подтверждающего установление квалификационной категории	
4.	Копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
5.	Копия трудовой книжки	
6.	Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации:	
7.	Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
8.	Копия свидетельства о браке	
9.	Копия свидетельства о рождении детей	
10.	Реквизиты счета, открытого в кредитной организации	
11.	Иные документы	

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата)

(подпись)

Согласие

на переезд и заключение трудового договора
с общеобразовательной организацией Приморского края
по должности учителя из перечня вакантных должностей учителей
на срок не менее 5-ти лет с объемом учебной нагрузки
не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы

Я, _____,
паспорт серия _____ номер _____, выдан _____
_____ от _____ согласен на переезд

В _____
(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек
на территории Приморского края)

и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Приморского края

_____ (наименование общеобразовательной организации)

_____ (адрес расположения общеобразовательной организации)

по должности учителя _____ из перечня вакантных должностей
(наименование предмета)

учителей на срок не менее 5-ти лет с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в
неделю за ставку заработной платы

« _____ » _____ 20 _____ г.
(дата)

_____ (подпись)

Приложение № 3
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты

Министерство образования
Приморского края

_____ (ФИО заявителя)

_____ (должность, место работы)

_____ (адрес регистрации по месту жительства)

_____ (адрес фактического проживания)

_____ (электронная почта)

_____ (телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере _____ рублей, как учителю в возрасте до 55 лет, прибывшему (переехавшему) в _____ году на работу в

_____ (наименование муниципального образования Приморского края)

и трудоустроившемся на вакантную должность _____

_____ (наименование должности)

_____ (наименование общеобразовательной организации)

включенную в перечень вакантных должностей учителей, утвержденный уполномоченным органом на 20__ год.

Даю согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в целях предоставления единовременной компенсационной выплаты, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной в уполномоченный орган.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

«___» _____ 20__ г.
(дата)

_____ (подпись)